



Human Resources

Projektleitung für Veränderungsprozesse
in Ihrem Unternehmen



Beate M. Reisinger
Management Solutions

Meine Kompetenzfelder

- Strategische Neuausrichtung der Personalfunktion zu einer serviceorientierten und wirtschaftlich effizienten Organisation
- Etablierung einer „Shared Services Function“ zur Optimierung der Kundenzufriedenheit
- Harmonisierung von Prozessen, Abläufen, Strukturen zwischen verschiedenen Unternehmen bzw. Unternehmensbereichen
- Unterstützung bei der Umwandlung öffentlicher Betriebe in marktorientierte Unternehmen
- Unterstützung bei der Einführung innovativer Führungsmethoden und -instrumente
- Konzeption und Begleitung bei der Einführung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Prozessbegleitung bei Veränderungsprojekten
- Unterstützung bei Neu- und Reorganisation
- Mitarbeiterkommunikation
- Wissensmanagement im Unternehmen

Meine Projektleitungskompetenzen

- Fachliches und projektbezogenes Know How aufgrund meiner 15- jährigen Arbeit im Personalmanagement und in Veränderungsprojekten großer Unternehmen
- Richtige Positionierung von Projektmitarbeitern
- Ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Management von Komplexität
- Analysefähigkeit und Erkennen der Gesamtzusammenhänge
- Erfahrung in der Gestaltung partizipativer Prozesse
- Verhandlungs- und Mediations-techniken
- Erfahrung im Umgang mit Widerständen und im Einsatz kooperativer Konfliktlösungsmethoden
- Blick für das Wesentliche

Meine Referenzprojekte

(Auswahl)

- Aufbau eines zukunfts- und serviceorientierten Personalbereiches
- Harmonisierung von Prozessen, Strukturen, Prozeduren und Vereinbarungen im Personalbereich auf europäischer Ebene
- Qualitätsmanagement im Personalbereich
- Etablierung eines Personalentwicklungskonzeptes in USA mit 5 beteiligten Nationen
- Veränderungsmanagement und Mitarbeiterkommunikation bei Umwandlung vom Eigenbetrieb in eine GmbH
- Einführung eines neuen Leistungsbeurteilungs- und Bonussystems
- Standortbestimmung und Personalentwicklung von Führungskräften



Beate M. Reisinger:

Verändern oder Bewahren -
wieviel braucht es wovon?
Ich unterstütze Sie dabei, Ihr
individuelles Erfolgsrezept zu
finden und umzusetzen.

Mein Arbeitsansatz ist geprägt von

- Kompetenz und Professionalität
- Klarheit
- Zielorientierung
- Kreativität
- Vertrauen
- Nachhaltigkeit
- Zuverlässigkeit.

**Wenn Sie mein Beratungsangebot
interessiert, sprechen Sie mich an.**

Vita

- Studium der Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Personal, an der FH München
- MBA-Studium für Führungskräfte (Henley University London, Houston, München)
- 15 Jahre Führungserfahrung in europäisch bzw. international tätigen Unternehmen sowie dem öffentlichen Sektor
- Kompetenzbereiche:
Strategisches und operatives Personalmanagement, Projekt Management, Management-training
- seit 1996 Beratungs- und Coachingerfahrung

Fortbildungen

- Fortbildungen für Führungskräfte, Projektleiter und Coaches
- Certification Training für das Thomas International Profiling System (DISC)
- Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation
- Projekt Management

Beate M. Reisinger

Management Solutions

Nymphenburger Straße 211
80639 München

Tel.: +49 (0)89 1 67 52 76

Fax: +49 (0)89 13 99 95 04

Mobil: +49 (0)163 5 49 11 12

info@bmr-managementsolutions.de

www.bmr-managementsolutions.de